
Instituto Nelson Wilians

*Demonstrações financeiras em
31 de dezembro de 2023
e relatório do auditor independente*

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações financeiras

Aos Administradores
Instituto Nelson Wilians

Opinião

Examinamos as demonstrações financeiras do Instituto Nelson Wilians ("Instituto"), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das políticas contábeis significativas e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do Instituto Nelson Wilians em 31 de dezembro de 2023, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil para pequenas e médias empresas - Pronunciamento Técnico CPC PME - "Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas", incluindo as disposições contidas na Interpretação Técnica ITG 2002 (R1) - "Entidades sem Finalidade de Lucros".

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras". Somos independentes em relação ao Instituto, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração pelas demonstrações financeiras

A administração do Instituto é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil para pequenas e médias empresas - Pronunciamento Técnico CPC PME - "Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas" e de acordo com a Interpretação Técnica ITG 2002 (R1) - "Entidades sem Finalidade de Lucros" e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações financeiras, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de o Instituto continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras, a não ser que a administração pretenda liquidar o Instituto ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança do Instituto são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações financeiras.

Instituto Nelson Wilians

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras

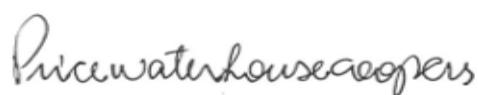
Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras.

Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos do Instituto.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional do instituto. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações financeiras ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar o Instituto a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras, inclusive as divulgações e se essas demonstrações financeiras representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 23 de dezembro de 2024



PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP000160/O-5

Karen Simões Barbieri
Contadora CRC 1SP253455/O-1

Instituto Nelson Wilians

Balanço patrimonial em 31 de dezembro

Em Reais

Ativo	2023	2022	Passivo e patrimônio líquido	2023	2022
Circulante			Circulante		
Caixa e equivalentes de caixa (Nota 5)	24.138	6.948	Fornecedor (Nota 8)	5.245	25
Adiantamentos (Nota 6)	22.134	-	Outras Contas a pagar (9)	8.562	-
			Obrigações sociais Trabalhista (10)	121.714	-
Tributos a Compensar (Nota 7)	16.531	165	Obrigações tributárias (Nota11)	68.914	50.604
	_____	_____		_____	_____
	62.803	7.113		204.435	50.629
			Patrimônio líquido		
			Patrimônio social (Nota 12)	(141.632)	(43.516)
			Total do patrimônio líquido	(141.632)	(43.516)
Total do ativo	<u><u>62.803</u></u>	<u><u>7.113</u></u>	Total do passivo e patrimônio líquido	<u><u>62.803</u></u>	<u><u>7.113</u></u>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações financeiras.

Instituto Nelson Wilians

Demonstração do resultado
Exercícios findos em 31 de dezembro
Em Reais

	2023	2022
Receita das atividades (Nota 13)	1.607.040	1.300.690
Custos com atividades (Nota 14)	<u>(936.401)</u>	<u>(1.070.340)</u>
	670.639	230.350
Despesas das atividades		
Despesas Gerais e Administrativas (Nota 15)	<u>(743.294)</u>	<u>(274.374)</u>
Superávit das Atividades	<u>(72.655)</u>	<u>(44.024)</u>
Resultado Financeiro (Nota 16)		
Receitas financeiras	-	174
Despesas financeiras	<u>(25.461)</u>	<u>(4.211)</u>
Despesas financeiras, líquidas	<u>(25.461)</u>	<u>(4.037)</u>
(Déficit)/Superávit do exercício	<u>(98.116)</u>	<u>(48.061)</u>

Instituto Nelson Wilians

Demonstração do resultado abrangente Exercícios findos em 31 de dezembro Em Reais

	2023	2022
(Déficit) / Superávit do exercício	<u>(98.116)</u>	<u>(48.061)</u>
Total do resultado abrangente do exercício	<u>(98.116)</u>	<u>(48.061)</u>

Instituto Nelson Wilians

Demonstração das mutações do patrimônio líquido Em Reais

	Patrimônio social	(Déficit)/ superávit acumulado	Total
Em 1º de janeiro de 2022	4.545	-	4.545
Déficit do exercício		(48.061)	(48.061)
Transferência de Superávit de Recursos sem restrição	(48.061)	48.061	-
Em 31 de dezembro de 2022	(43.516)	-	(43.516)
Déficit do exercício	-	(98.117)	(98.117)
Absorção de déficit	(98.117)	98.117	-
Em 31 de dezembro de 2023	(141.633)	-	(141.633)

Instituto Nelson Wilians

Demonstração dos fluxos de caixa Exercícios findos em 31 de dezembro Em Reais

	2023	2022
(Déficit)/ superávit do exercício / período	<u>(98.116)</u>	<u>(48.061)</u>
Adiantamentos	(22.134)	-
Tributos a Compensar	(16.366)	(165)
Fornecedores	5.220	25
Outras Contas a Pagar	8.562	(100)
Obrigações Sociais e Trabalhistas	121.714	-
Obrigações Tributárias	18.310	50.78
 Caixa líquido gerado pelas atividades operacionais	 <u>17.190</u>	 <u>2.277</u>
Caixa e equivalentes de caixa do início do período	<u>6.948</u>	<u>4.671</u>
Caixa e equivalentes de caixa do final do exercício	<u>24.138</u>	<u>6.948</u>

1. Informações gerais

1.1 Contexto operacional

O Instituto Nelson Wilians (“Instituto”ou “INW”), é uma associação civil, não governamental, autônoma, de direito privado sem fins lucrativos e/ou econômicos, com sede e foro na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, instalada à Avenida Paulista, nº2278, Bela Vista, CEP. 01310-300, registrada no 1º Oficial de Registro de Títulos e Documentos e Civil de Pessoa Jurídica da Capital sob nº 439.158. Possui objetivos voltado à promoção de atividades e finalidades de relevância pública e social visando a promoção de assistência social para crianças, jovens, mulheres vítimas de qualquer tipo de violência e idosos.

1.2 Atividades do Instituto Nelson Wilians

O INW possui objetivos voltados à promoção de atividades de apoio no desenvolvimento de outras instituições nos âmbitos da assistência social, saúde e educação; defesa de direitos e proteção básica e especial da assistência social e dos serviços de outras políticas públicas, além de organizações privadas que combatem todas as formas de violência, preconceito, discriminação e estigmatização nas relações familiares. Além disso, apoia programas voltados a pessoas com deficiência e/ou pessoas idosas que vivenciam situações de vulnerabilidade e risco social, bem como no combate à violência contra crianças e mulheres vítimas de agressões.

A emissão dessas demonstrações financeiras foi autorizada pela Administração, em 23 de dezembro de 2024.

1.3 Aspectos Fiscais

Em 10 de dezembro de 1997 foi sancionada a Lei no. 9.532, cujos principais aspectos de interesse da Entidade estão apresentados a seguir:

. Consideram-se isentas as instituições de caráter filantrópico, recreativo, cultural e científico e as associações civis que prestem os serviços para os quais tiverem sido instituídas e os coloquem à disposição do grupo de pessoas a que se destinem, sem fins lucrativos.

. A referida isenção aplica-se, exclusivamente, em relação ao Imposto de Renda da Pessoa Jurídica (IRPJ) e à Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido (CSLL), não estando abrangidos pela isenção do imposto de renda os rendimentos e ganhos de capital auferidos em aplicações financeiras de renda fixa ou de renda variável.

As instituições isentas estão obrigadas a atender aos seguintes requisitos:

- Não remunerar, de nenhuma forma, seus dirigentes pelos serviços prestados;
- Aplicar, integralmente, seus recursos na manutenção e desenvolvimento de seus objetivos sociais;
- Manter escrituração completa de suas receitas e despesas em livros revestidos das formalidades que assegurem a respectiva exatidão;
- Conservar em boa ordem, pelo prazo de cinco anos contados da data de emissão, os documentos que comprovem a origem de suas receitas e a efetivação de suas despesas, bem como a realização de quaisquer outros atos ou operações que venham a modificar sua situação patrimonial;
- Apresentar, anualmente, a declaração de rendimentos, em conformidade com o disposto em ato da Secretaria da Receita Federal;

- Recolher os tributos retidos sobre os rendimentos por elas pagos ou creditados e a contribuição para a seguridade social relativa aos empregados, bem como cumprir com as obrigações assessorias decorrentes;
- Assegurar a destinação de seu patrimônio a outra instituição que atenda as condições de isenção, no caso de incorporação, fusão, cisão ou de encerramento de suas atividades, ou a órgão público.

Considera-se entidade sem fins lucrativos a entidade que não apresenta superávit em suas contas ou, caso apresente em determinado exercício, o destine integralmente à manutenção e ao desenvolvimento dos seus objetivos sociais.

O Instituto Nelson Wilians vem cumprindo os requisitos anteriormente mencionados.

A partir de setembro de 2012 e, nos termos da ITG 2002, a Entidade é requerida a avaliar as questões relacionadas com a renúncia fiscal. A análise da administração e suas correspondentes implicações estão descritas a seguir:

1.4 Renúncia Fiscal

A Entidade tem isenção do imposto de renda e contribuição social sobre o superávit, em conformidade com o artigo 15 da Lei 9.532/97. Com relação à COFINS, a MP no. 2.185-35, em seu artigo 14, inciso X, dispôs que, para os fatos geradores ocorridos a partir de 1º. De fevereiro de 1999, são isentas da COFINS as receitas relativas às atividades próprias das associações sem fins lucrativos.

1.5 Aplicação de recursos e expectativa de continuidade da administração

Os recursos do Instituto foram aplicados em suas finalidades institucionais, de conformidade com seu Estatuto Social, demonstrados pelas suas despesas.

Em 31 de dezembro de 2023 o Instituto apresenta Capital circulante líquido negativo no valor de R\$ 141.632 que decorre em grande parte da constituição de verbas sobre o registro de funcionários pelo Instituto ocorrido em 2023; que até então não eram devidos pois os mesmos prestavam serviço na forma do trabalho voluntário. Os valores devidos em dezembro de 2023 serão liquidados com as entradas de recursos ocorridas em janeiro de 2024 e plano estratégico, assim como mencionado na Nota 17 de eventos subsequentes. Adicionalmente, chamamos a atenção ao explicado na Nota 15 relativo à discussão da imunidade tributária do ITCMD e o recolhimento por meio de depósito também incluído na Nota de eventos subsequentes.

2. Resumo das principais práticas contábeis

As principais práticas contábeis aplicadas na preparação destas demonstrações financeiras estão definidas a seguir. Essas práticas foram aplicadas de modo consistente nos exercícios apresentados.

2.1 Base de preparação

As demonstrações financeiras foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com os pronunciamentos técnicos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), especificamente para pequenas e médias empresas (CPC PME (R1)), incluindo as disposições da Resolução do Conselho Federal de Contabilidade no. 1.409/12, que aprovou a Interpretação Técnica ITG 2002 – "Entidades sem Finalidades de Lucros".

As demonstrações financeiras foram preparadas considerando o custo histórico como base de valor. A Entidade elabora suas demonstrações financeiras utilizando a contabilização pelo regime de competência.

2.2 Caixa e equivalentes de caixa

Os valores registrados em disponibilidades referem-se a saldo bancário de livre movimentação e aplicação financeira de liquidez imediata com baixo risco de variação no valor de mercado, e considerada como equivalentes de caixa oriundo das doações recebidas por entidades privadas e pessoa física.

2.3 Tributos a Compensar

Os eventuais impostos pagos/retidos em fonte e pagos pelo Instituto são reconhecidos ao valor monetário efetivamente pago e eventuais atualizações monetárias aplicáveis são registradas contra o resultado financeiro no período de competência que ocorrem. O Instituto realiza a avaliação da expectativa de realização dos mesmos eventualmente baixando valores não recuperáveis contra outras despesas gerais e administrativas, no período de competência em que as perdas sobre a perspectiva de realização ocorrer.

2.4 Fornecedores

Trata-se de obrigações a pagar por bens e serviços que foram adquiridos de fornecedores no curso normal da operação. As contas a pagar são reconhecida pelo valor justo e subsequentemente mensuradas ao custo amortizado.

2.5 Obrigações Tributárias

Trata-se de obrigações a pagar que foram constituídas 2023 e recolhidos em 2024.

2.4 Outras Contas a Pagar

Trata-se de obrigações a pagar por serviços relacionados a benefícios aos colaboradores que foram adquiridos de fornecedores no curso normal da operação. As contas a pagar são reconhecidas pelo valor justo.

2.5 Patrimônio Social

Representa o superávit/déficit acumulado pela entidade no decorrer de suas atividades. No encerramento de cada exercício social, o superávit do exercício é transferido para a rubrica de patrimônio social. Inversamente, nos casos de déficit do exercício, este é compensado pelo patrimônio social.

2.6 Reconhecimento da receita

A receita compreende o valor das doações recebidas através de contrato de doações (Pessoa Jurídica e Física) e contrato de cessão de mão de obra, o reconhecimento da receita se dá pelo regime de competência.

3. Riscos financeiros

O instituto Nelson Wilians não está exposto a risco de liquidez.

É um risco do INW não dispor de recursos líquidos suficientes para honrar seus compromissos financeiros, em decorrência de descasamento de prazo ou de volume entre os recebimentos de pagamentos previstos.

Para administrar a liquidez de caixa em moeda nacional, são estabelecidas premissas de desembolsos e recebimentos futuros, sendo monitorado diariamente pelo departamento de finanças.

4. Instrumentos financeiros por categoria

Os ativos financeiros tais como "Caixa e Equivalentes de Caixa", "Créditos de Atividades Sociais a Receber", "Adiantamentos a Terceiros", são todos classificados na categoria de recebíveis.

Os passivos financeiros como, "Obrigações Tributárias", "Outras Contas a Pagar", são classificados como outros passivos financeiros.

Considerando a natureza dos instrumentos, o valor justo dos instrumentos financeiros é basicamente determinado pela comparação com outros instrumentos financeiros disponíveis no mercado. Os valores registrados no ativo e passivo circulante têm liquidez imediata ou vencimento, em sua grande maioria, em prazos inferiores a 45 dias. Considerando as características e o prazo desses instrumentos, que são sistematicamente realizados, os valores contábeis em 31 de dezembro de 2020 e de 2021 aproximam-se dos valores justos.

5. Caixa e equivalentes de caixa

	2023	2022
Banco Conta Movimento – sem restrição	24.138	6.948
	<u>24.138</u>	<u>6.948</u>

6. Adiantamentos

	2023	2022
Adiantamento de Férias (ii)	20.157	
Adiantamento a Fornecedores	1.977	-
	<u>22.134</u>	<u>-</u>

(ii) valores de férias pagos em 12/2023 para os quais o funcionário irá gozá-la em 01/2024.

7. Tributos a Compensar

	2023	2022
IRRF Sobre Salário a Compensar	4.308	
INSS a Compensar	12.058	
IRRF a Compensar	<u>165</u>	<u>165</u>
	<u>16.531</u>	<u>165</u>

No ano de 2023, alguns dos funcionários que prestavam serviços de maneira exclusivamente voluntárias passaram a ser parte do time de funcionários do Instituto. O objetivo com a contratação do time está relacionado à estratégia do Instituto de aumentar sua atuação e projetos. Os impostos pagos serão compensados com INSS Patronal e IRRF sobre salários, dado que se espera ter valores a pagar para a competência 10/2024.

8. Fornecedores

	2023	2022
Animus Dei – Treinamento e Desenvolvimento Humano Ltda	1.271	
Arkok – Equipamentos de Informática Ltda	200	
Bencorp Medicina Ocupacional Ltda	36	
Facebook Serviços Online do Brasil Ltda	800	
Henrique Verbe de Meo (iii)	1.700	
MSS Seidor do Brasil Consultoria Ltda (iv)	1.238	
99 Tecnologia Ltda.	<u>25</u>	<u>25</u>
	<u>5.245</u>	<u>25</u>

(iii) Serviços fotográficos

(iv) Recuperação de custos de manutenção de ADDON e licenças de uso sistema SAP que são utilizadas no ambiente do escritório de advocacia pelo Instituto.

9. Outras Contas a Pagar

	2023	2022
Sul América Companhia de Seguros e Saúde (vi)	60	
Empresa Brasileira de Benefícios e Pagamentos Ltda (v)	8.502	
	<u>8.562</u>	<u>8.562</u>

(v) Fornecedor de vale transporte e vale refeição para os colaboradores.

(vi) Fornecedor de assistência médica e odontológica.

10. Obrigações Sociais e Trabalhistas

	2023	2022
Salários e Ordenados a Pagar (vii)	24.120	-
INSS a Recolher	20.663	-
FGTS a Recolher	7.123	-
Provisão de Férias	<u>69.808</u>	-
	<u><u>121.714</u></u>	<u><u></u></u>

(vii) Em 2022 não havia funcionários no Instituto.

11. Obrigações Tributárias

	2023	2022
IRRF a Recolher	133	149
IRRF Sobre Salário a Recolher	12.174	
CRF a Recolher	411	460
ITCMD a Recolher (i)	<u>56.196</u>	<u>49.995</u>
	<u><u>68.914</u></u>	<u><u>50.604</u></u>

(i) O ITCMD é calculada com a alíquota de 4% sobre o valor da receita de doações, conforme a lei 10.705 de 28 dezembro/2000. Em 2021 não existia a obrigatoriedade do recolhimento, sendo respaldado pelo art.150, VI, c da Constituição Federal quanto a imunidade tributária dos tributos estaduais, para entidades sem fins lucrativos. Em dezembro de 2021 ocorreu a promulgação da Lei Complementar 187 que trata da imunidade do recolhimento, portanto após essa data a administração decidiu efetuar o recolhimento dos tributos e por segurança jurídica, judicializar a declaração de imunidade, para após decisão judicial definitiva, suspender a exigibilidade da exação.

Em 2023 foi ajuizada ação ordinária objetivando o reconhecimento do direito à imunidade tributária em relação ao ITCMD, prevista no artigo 150 VI “c” combinado artigo 155 ambos da Constituição da República de 1988 em face do Estado de São Paulo, uma vez preenchidos os requisitos prescritos em lei complementar, no caso do artigo 14 do Código Tributário Nacional (CTN) bem como a restituição dos valores indevidamente recolhidos nos últimos três anos contados da data do ajuizamento da ação, ocasião em que foi realizado depósitos judiciais referente ao fato gerador em questão. Subsequentemente o Instituto ajuizou ação de contestação e efetuou o depósito referente aos valores discutidos.

12. Patrimônio Social

O patrimônio social representa o superávit ou déficit acumulado pela entidade no decorrer de suas atividades.

(a) Destinação do Déficit do exercício

Considerando que o estatuto social do Instituto é silente em relação às destinações do superávit e conforme a Resolução nº.1.409 do Conselho Federal de Contabilidade, estão sendo reclassificados para a rubrica de patrimônio social os resultados positivos (superávit) e negativos (déficit), auferidos no encerramento de cada exercício social.

13. Receita das atividades

	2023	2022
Receita pessoa jurídica (i)	1.384.453	764.512
Trabalho voluntário e Cessão de Mão de obra (ii)	187.313	526.178
Receita -Pessoa Física	<u>35.274</u>	<u>10.000</u>
	<u>1.607.040</u>	<u>1.300.690</u>

(i) Receita de pessoa jurídica são doações de empresas que são aplicados nos projetos fazendo vencer e projeto edital Instituto Nelson Wilians conforme nota explicativa 12a.

(ii) Conforme parágrafo 19 da ITG 2002, o trabalho voluntário deve ser reconhecido pelo valor justo da prestação de serviço como se tivesse ocorrido o desembolso financeiro.

14. Custo com atividades

a) Atividades de Assistência Social

	2023	2022
Projeto Fazendo Vencer (i)		
Projeto Fazendo Vencer (i)	-	12.778
Projeto Edital Instituto Nelson Wilians (ii)		
Educação P.A Cidadania Global (a)	-	170.000
Juventude Educação e primeiro Emprego (b)	-	20.000
Cursos de formação para Juventude Tingui Boto (c)	-	18.093
Jovens Imprimindo seu futuro (d)	-	50.000
Jovens Sonhando com o futuro (e)	-	25.000
Tamila dos Santos Desenvolvendo Pessoas (f)	-	10.000
Inspetoria Salesiana do Nordeste do Brasil (g)	48.218	10.000
Instituto Primeira Infância (h)	22.500	
Instituto Manda Ver (i)	10.117	
Instituto Imani (j)	12.833	
Instituto Capacita-me (k)	10.000	
Grupo Mulheres do Brasil (l)	5.000	
	<u>108.668</u>	<u>303.093</u>

b) Atividades operacionais

Projeto 01 - Edital INW	70.719	
Projeto 02 – Líderes Que Inspiram	67.736	
Projeto 03 – Fazendo Vencer	14.588	
Projeto 04 – Mutirão Jurídico	86.824	
Projeto 05 – Pro Bono	39.951	
Projeto 06 - Potencialize	103.034	
Projeto 07 – Cidadanear Com Unesco	333.024	
Projeto 08 – Compartilhando Direito	39.865	754.469
Projeto 09 – Nós NW Divers Etnico-Racial	21.241	
Projeto 12 – Nós NW – Pessoas com Deficiência	9.827	
Projeto 13 – Nós NW – Pessoas LGBTQIAP+	<u>474</u>	<u>474</u>

Projeto 14 – Junho Vermelho	11.455
Projeto 15 – Setembro Amarelo	394
Projeto 16 – Outubro Rosa	1.316
Projeto 17 – Novembro Azul	516
Projeto 18 – Cesta Solidária NW	7.774
Projeto 19 – Comite INW	18.995

	827.732

	936.401

	754.469

	1.070.340

(i) Projeto Fazendo Vencer

Com duração prevista de 6 anos, o programa viabiliza o financiamento integral da graduação do curso de direito a uma jovem da periferia da cidade de Poá-SP, fruto de uma parceria com o Instituto Gerando Falcões. O objetivo do projeto é a formação acadêmica integral, do ingresso à conclusão da graduação, incluindo o acesso ao mundo do trabalho, já que a selecionada está também admitida no quadro de funcionários do NWADV.

Para o desenvolvimento desse projeto, os jovens atendidos pelo Instituto Gerando Falcões que tinham aptidão e gosto pelo direito apresentaram-se para uma equipe técnica do INW, que contemplava recursos humanos, pedagogos, advogados e membros da organização social, com o desejo de ingressar nesse projeto.

Conforme o Programa Internacional de Avaliação de Estudantes, PISA, o Brasil é uma das cinco economias mais desiguais do mundo em relação à educação. De acordo com o Relatório de Desenvolvimento Humano do PNUD, o Brasil está entre os 10 países mais desiguais do mundo.

Dessa forma, após três etapas de avaliação, o INW, junto ao NWADV, escolheu a jovem Mariana Minghini dos Santos para ser a primeira beneficiária do programa. Assim, torna-se possível que mais uma jovem tenha oportunidades equitativas de desenvolvimento humano, intelectual, cultural e social.

(ii) Projeto Edital realizados

O Edital INW é uma iniciativa do Instituto Nelson Wilians que existe desde 2019 e visa o fortalecimento do impacto de organizações sociais a partir de fomentos específicos.

Acreditamos que a atuação em rede e o fomento da inclusão produtiva são importantes ferramentas de alcance da democratização de oportunidades e do exercício pleno da cidadania para juventudes e mulheres.

O Edital INW seleciona Organizações da Sociedade Civil (OCSs) de todo o Brasil que desenvolvem programas e projetos de inclusão produtiva para juventudes e mulheres.

A partir do apoio técnico e/ou financeiro, ao longo da implementação do Edital, as organizações participantes têm a oportunidade de fortalecer suas ações internas e ampliar seu impacto, sendo acompanhadas pelo INW durante esse percurso.

a. Educação P.A Cidadania Global – UNESCO

Projeto Cidadania consiste em uma iniciativa do Instituto Nelson Wilians, em cooperação com a Unesco, de formação, capacitação, mobilização e Advocacia, que busca difundir e capacitar, visando a formação do senso crítico sobre o Estado de Direito, com ações diversas que valorizem a cultura da legalidade, fomento a Educação para a Cidadania Global (ECG) e proponha a equidade de gênero junto às juventudes, às meninas e mulheres, aos migrantes e refugiados.

De forma inovadora, o projeto busca apoiar as populações em situação de vulnerabilidade, considerando um público específico - juventudes, meninas e mulheres, migrantes e refugiados -, assistidos por organizações da sociedade civil (OCSs) que atuam na inclusão social a partir de práticas educativas para possibilitar a ampliação do conhecimento sobre os meios legais, a expansão das noções sobre Estado de Direito, o acesso às instituições públicas de atendimento ao bem-estar, aos Direitos Humanos e ao sistema de justiça,

dinamizando o conceito de cidadania e promovendo o fortalecimento dos indivíduos e da coletividade de forma ampla, assim como na Agenda 2030, sem deixar ninguém para trás.

A UNESCO é a Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura. Contribui para a paz e a segurança, promovendo a cooperação internacional nas áreas de educação, ciências, cultura, comunicação e informação. A Organização promove o compartilhamento de saberes e o livre fluxo de ideias para acelerar a compreensão mútua e um conhecimento mais perfeito da vida de cada um. Os programas da UNESCO contribuem para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos na Agenda 2030, aprovada pela Assembleia Geral da ONU em 2015.

b. Juventude Educação e primeiro Emprego

Amigos do Bem, Instituição Nacional Contra a Fome e a Miséria, com o projeto “Juventude, educação e primeiro emprego: construindo um projeto de vida”, em Mauriti-CE. O projeto tem por objetivo eliminar a defasagem escolar aprofundada em consequência da pandemia, promovendo a inserção dos estudantes no mercado de trabalho através do desenvolvimento socioemocional e cursos profissionalizantes.

c. Curso de Formação para Juventude Tingui Botó

Associação de Jovens Produtores Indígenas Tingui Botó, com o projeto “Cursos de formação para juventude Tingui Botó”, em Feira Grande-AL. O projeto visa promover a capacitação técnica para jovens na comunidade indígena Tingui Botó através do estudo, valorização do orgulho étnico, resgate de práticas agrícolas e produção de artesanatos tradicionais.

d. Jovens Imprimindo seu Futuro

Escola Dom Bosco, com o projeto “Jovens imprimindo seu futuro”, em Recife-PE. O projeto oferta cursos de arte finalização, acabamento gráfico e impressão gráfica offset em uma perspectiva humana/cidadã, possibilitando assim o desenvolvimento social, político, cultural.

e. Jovens Sonhando o futuro

Pastoral da Mulher Marginalizada, com o projeto “Jovens sonhando com o futuro”, em Bacabal-MA. O projeto tem o objetivo de promover o desenvolvimento social, político e econômico dos jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade social através de palestras, oficinas e formações socioeducativas e profissionalizantes em confeitoria, maquiagem e jardinagem.

f. Tamila dos Santos

Fundada em março de 2019 em Salvador, BA, por Tamila dos Santos, a AFROIMPACTO é especializada em diversidade, realizando ações como Programas de Desenvolvimento, Treinamento Corporativo e Consultorias. Com o recurso, pretende testar um MVP de cursos online gravados, cursos curtos e vitalícios que ficarão disponíveis na plataforma; disponibilizar master curso gravado com todos os conteúdos básicos e introdutórios, com abertura de turmas sazonais; criar uma plataforma de cursos e conteúdo de afro empreendedores no formato de *streaming*.

O INW reforça, dessa maneira, seu compromisso com a educação de qualidade, inclusiva e equitativa, especialmente para pessoas em condição de vulnerabilidade. O Instituto sabe da importância de reconhecer e valorizar organizações sociais que já desenvolvem programas socioeducativos; por isso, acredita no impacto positivo do aporte financeiro. Para isso, uma das frentes de atuação acontece por meio do investimento social privado em programas e ações focados na educação inclusiva, equitativa e de qualidade para pessoas em condição de vulnerabilidade socioemocional.

g. Inspetoria Salesiano do Nordeste do Brasil

Centro Educacional Dom Bosco, com o projeto “Administração, Cultura, Cidadania e Paz”, em Jaboatão dos Guararapes-PE. Visa promover a capacitação profissional em Assistente Administrativo com vistas para o empreendedorismo, bem como o desenvolvimento de habilidades socioemocionais, contribuindo assim para a autonomia pessoal e social dos jovens atendidos.

h. Instituto Primeira infância

Instituto da Primeira Infância, com o projeto “Transformaria”, em Fortaleza-CE. O projeto visa promover o fortalecimento de vínculos e o desenvolvimento de competências individuais, familiares e profissionais por meio da capacitação em culinária. Foca na inclusão produtiva de mulheres em situação de vulnerabilidade social, proporcionando ferramentas para maximizar o aproveitamento dos alimentos em suas famílias. Além disso, incentiva o protagonismo dessas mulheres como agentes de mudança em suas próprias vidas e em suas comunidades.

i. Instituto Manda Ver

Instituto Manda Ver, com o projeto “Trilha de Carreiras”, em Maceió-AL. O projeto visa promover a inclusão produtiva por meio de uma formação integral dos indivíduos, buscando desenvolver a emancipação social e econômica de adolescentes e jovens. Dessa forma, não apenas transformaremos a vida desses indivíduos, mas também impactaremos positivamente o território, contribuindo para o desenvolvimento humano e econômico da região.

j. Instituto Amani

O Instituto Amani tem como missão preparar pessoas e organizações para gerar impacto socioambiental. A entidade transmite conteúdos e conhecimentos sobre impacto social, a origem e as causas das desigualdades sociais, além do processo de inovação associado a esse impacto, conhecido como Inovação Social, para pessoas e organizações interessadas em consumir esse conteúdo.

Os recursos doados foram aplicados no fortalecimento dessas iniciativas, permitindo o desenvolvimento de projetos que ampliaram o acesso ao conhecimento e promoveram a capacitação de pessoas e organizações.

k. Instituto Capacita-me

O Instituto Capacita-me O Instituto Capacita-me é uma organização dedicada a apoiar pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica, com foco em educação, empregabilidade e inclusão social. A instituição atua promovendo formação e atualização profissional para garantir a inserção no mercado de trabalho e incentivar o empreendedorismo, adaptando-se constantemente às demandas do universo corporativo. Com a convicção de que diversidade e equidade são fundamentais para romper ciclos de pobreza e marginalização, o Instituto Capacita-me trabalha em parceria com empresas, profissionais e voluntários comprometidos em valorizar a diversidade e o potencial humano. Os recursos doados foram direcionados para o fortalecimento dessas iniciativas, garantindo o desenvolvimento de projetos sociais, educacionais e de empregabilidade, sempre em consonância com a missão da organização de capacitar e incluir pessoas em situações de vulnerabilidade.

I. Grupo Mulheres do Brasil

O Grupo Mulheres do Brasil foi criado em outubro de 2013 por 40 mulheres de diferentes segmentos com o intuito de engajar a sociedade civil na conquista de melhorias para o país. A entidade é presidida pela empresária Luiza Helena Trajano.

Atualmente, o Grupo é uma rede política e suprapartidária que reúne mais de 22 mil mulheres em núcleos espalhados pelo Brasil e no exterior. Composto por um grupo heterogêneo, que abrange diversas classes sociais e profissões, o objetivo é comum: estimular o protagonismo feminino, fazer parcerias e elaborar planos de ação.

Os recursos doados foram direcionados para o fortalecimento dessas iniciativas, garantindo a continuidade do trabalho em prol da inclusão e valorização das mulheres em diversas áreas da sociedade.

Atividades Operacionais

Projeto 1 - Edital INW

O Edital INW é uma iniciativa do Instituto Nelson Wilians que existe desde 2020 e visa o fortalecimento do impacto de organizações sociais a partir de fomentos específicos.

Este projeto conta com as seguintes estratégias:

Acreditamos que a atuação em rede e o fomento da inclusão produtiva são importantes ferramentas de alcance da democratização de oportunidades e do exercício pleno da cidadania para juventudes e mulheres.

O Edital INW seleciona Organizações da Sociedade Civil (OSC) de todo o Brasil que desenvolvem programas e projetos de inclusão produtiva para juventudes e mulheres.

A partir do apoio técnico e/ou financeiro, ao longo da implementação do Edital, as organizações participantes têm a oportunidade de fortalecer suas ações internas e ampliar seu impacto, sendo acompanhadas pelo INW durante esse percurso.

Projeto 2 - Líderes que Inspiram

Em 2020, uma organização da sociedade civil de São Paulo nos procurou pedindo que possibilássemos uma experiência social de inspiração, de conexão com profissionais e com dicas sobre carreira e mercado de trabalho.

Este projeto conta com as seguintes estratégias:

Um farol: ampliar as possibilidades de trajetória profissional e educacional de jovens periféricos

- 1. Acesso à educação de qualidade:** Apesar da educação ser um direito constitucional, as juventudes enfrentam diariamente violações e negligências que resultam na desesperança, na falta de estímulo e em pouca perspectiva profissional e pessoal.
- 2. Percepção sobre o mundo do trabalho:** O mercado de trabalho exige pessoas mais preparadas técnica e emocionalmente. Mas, sabemos que sempre temos pessoas para compartilhar suas experiências de superação, de coragem, de resiliência de planejamento para permanecerem ativas no mercado e poderem se desenvolver.
- 3. Inspiração e coragem:** Conectamos profissionais voluntários de diversas áreas para compartilhar suas trajetórias educacionais e profissionais. Uma das perguntas norteadoras é: como você chegou aonde você está hoje?
- 4. Jovens nem-nem?:** Os jovens nem-nem que se encontram fora do sistema educacional e do mercado de trabalho podem ser melhores descritos como "sem-sem" (DIEESE, 2018), indicando que a falta de participação não é por falta de vontade, mas sim devido à escassez de oportunidades e a presença de obstáculos estruturais.
- 5. Histórias reais:** A experiência estimula a criação de novos repertórios a partir de histórias de vidas reais, englobando eventuais adversidades, estratégias utilizadas e desafios superados.
- 6. Voluntariado estratégico:** conectamos profissionais experientes em suas áreas para compartilhar suas trajetórias de vida com jovens que fazem os cursos profissionalizantes nas organizações, apontando caminhos para desenvolvimento acadêmico e profissional.

Três estratégias

- 1. Conectar voluntários e juventudes;**
- 2. Inspirar e estimular a conexão com histórias reais; e**
- 3. Ampliar novos planos de vida.**

Projeto 3 - Fazendo Vencer

Temos a primeira jovem graduada em Direito com formação integral pela Nelson Wilians Advogados, fruto de uma parceria com a Rede Gerando Falcões, em 2018.

Este projeto conta com as seguintes estratégias:

- 1. Onde tudo começou:** Jovens da Rede Gerando Falcões que desejavam cursar direito e trabalhar no maior escritório de advocacia do país.

2. **Vestibular e acesso ao mundo do trabalho:** Profissionais do Instituto NW e NWADV contribuíram para a preparação do vestibular ao mesmo tempo em que a jovem foi contratada como profissional do Instituto NW.
3. **Faculdade de Direito:** Passou no curso de Direito, começou os estudos e logo se tornou estagiária da Nelson Wilians Advogados. Passou por diversas áreas compreendendo como acontece, do início ao fim, um processo jurídico na prática.
4. **Networking com advogados(as) reconhecidos:** Atuar diretamente na área jurídica e ter contato com profissionais referências em áreas do Direito possibilitou maior ampliação do conhecimento, o descobrimento de habilidades pessoais e a escolha profissional.
5. **Voluntariado estratégico:** Colocar em prática a formação e os aprendizados diáários a favor daqueles que mais precisam era um dos estímulos constantes que o projeto possibilitou. Ações de mutirão, produção de artigos e compartilhamento de informações estavam entre as conquistas.
6. **Inspiração para outras mulheres:** A experiência vivida fez produzir um trabalho de conclusão do curso sobre os direitos das mulheres e apontar caminhos de vida para outras pessoas.
7. **Ser advogada:** Estamos na expectativa, porque nos próximos dias a Mariana concretizará o sonho por meio do Exame da Ordem, tornando-se uma operadora do Direito. Ela continua como profissional da Nelson Wilians Advogados.

Projeto 4 - Mutirão Jurídico

Desde 2022, conectamos um time de voluntários, uma organização social e seus públicos e oferecemos assessoria jurídica consultiva gratuita em diversas áreas do Direito.

"Milhões de brasileiros são privados do acesso à Justiça devido ao desconhecimento de seus direitos e à dificuldade em encontrar informações e serviços legais. Essa falta de conhecimento é uma das principais barreiras para a garantia dos direitos fundamentais."

Este projeto conta com as seguintes estratégias:

- 1 – Conectamos voluntários da advocacia que desejam traduzir os nossos direitos com linguagem acessível. Voluntários de outras áreas se engajam na triagem, na organização e na avaliação;
- 2 – Articulamos entidades do Terceiro Setor que promovem mutirões de cidadania em seus territórios para pessoas em situação de vulnerabilidade e levamos o projeto de orientação jurídica para a população local;
- 3 – Oferecemos conhecimentos e informações sobre os nossos direitos para as pessoas que possuem demandas jurídicas e não sabem como solucionar seus problemas e direcionamo-las para o serviço legal mais adequado.

Projeto 5 - Pro Bono

Desde 2018, em parceria com a Nelson Wilians Advogados, oferecemos assessoria jurídica consultiva gratuita e capacitações técnicas nas áreas do Terceiro Setor para organizações da sociedade civil.

Este projeto conta com as seguintes estratégias:

Advocacia solidária e *pro bono* estratégico

1 – Impacto social: Desejamos que as entidades que cumprem um papel extremamente importante para toda a sociedade ganhem maior sustentabilidade financeira e de impacto social enquanto a desigualdade afetar a vida das pessoas.

2 – Hipossuficiência econômica: Muitas organizações não têm condições de contratar profissionais ou escritórios de advocacia especializados na ampla e particular legislação do Terceiro Setor. Agimos para mudar essa realidade.

3 – Estrutura jurídica: Desejamos fortalecer a estrutura jurídica de forma a potencializar a sustentabilidade financeira e de impacto social de entidades que transformam a vida de outras pessoas.

4 – Núcleo Especializado em Terceiro Setor: A Nelson Wilians Advogados, de acordo com os termos do Código de Ética e Disciplina da OAB e do Provimento 166/2015 do Conselho Federal da OAB, oferece assessoria consultiva gratuita e capacitação técnica nas áreas do Terceiro Setor para organizações com hipossuficiência econômica.

5 – Sustentabilidade e perenidade: "A cada dez organizações sociais abertas no Brasil, três encerraram suas atividades." (IPEA, 2022). Se elas fecham as portas, por falta de estrutura jurídica, certamente muitas pessoas podem ter seus direitos e acessos violados.

Projeto 6 – Potencialize

Em 2022, em parceria com o NWGroup, desenvolvemos uma tecnologia social para inclusão produtiva de juventudes e mulheres na área de Negociação. Uma metodologia de curso profissionalizante do Instituto NW.

Este projeto conta com as seguintes estratégias:

Potencializar competências e habilidades para o mundo do trabalho

1 – Demanda do mercado: A tecnologia social que capacita profissionalmente jovens para a área da Negociação encontrou uma lacuna: profissionais mais capacitados para negociar e recuperar créditos de grandes instituições.

2 – Capacitação profissional e geração de renda: É urgente contribuir na capacitação de juventudes brasileiras para construirmos um futuro com menos desigualdades sociais.

3 - Competências socioemocionais: Acreditamos que potencializar as habilidades que moldam nosso pensar, sentir e agir nas relações interpessoais, na definição de metas, na tomada de decisões e na superação de desafios transformam nosso jeito de lidar conosco e com o mundo.

4 – Inclusão produtiva no NWGroup: O NWGroup, de norte a sul do país, propõe soluções que transformam os negócios. Não é diferente com a vida das pessoas: junto com o instituto capacita os jovens, insere-os no mercado de trabalho e desenvolve profissionais habilidosos.

5 – Articulação em rede: Organizações da sociedade civil de todo o país podem ter acesso a essa metodologia própria por meio do projeto Edital INW, capacitando mais jovens para o mundo do trabalho.

Projeto 7 - Cidadaniar

Desde 2022, uma parceria entre a Unesco no Brasil e o Instituto NW pensa em cultura da legalidade no Brasil.

Este projeto conta com as seguintes estratégias:

1. Promover a cultura da legalidade por meio de uma abordagem em educação para a cidadania global, desenvolvendo materiais de ensino aprendizagem com linguagem acessível;
2. Capacitar agentes de transformação e multiplicadores por meio de formação de organizações da sociedade civil, criando e articulando uma rede pela cultura da legalidade.
3. Fomentar o acesso à Justiça para todos, sem deixar ninguém para trás, estimulando a confiança e a resolução de problemas por meio dos sistemas legais; e
4. Formação de multiplicadores da cultura da legalidade em territórios em situação de vulnerabilidade social.

Projeto 8 - Compartilhando Direito

Desde 2018, transformamos vidas por meio do conhecimento sobre os nossos direitos e promoção do exercício da cidadania.

Este projeto conta com as seguintes estratégias:

Informação de qualidade e com linguagem e metodologia acessível para todos

1 – Acesso à informação: construímos conteúdos com linguagem fácil e acessível sobre os nossos direitos, fortalecendo o exercício da cidadania de juventudes e mulheres;

2 – Metodologia própria de educação para a cidadania: conhecemos a realidade de juventudes e mulheres beneficiárias de organizações da sociedade civil pelo Brasil e construímos com elas soluções estratégicas para ampliar o conhecimento e a cultura da legalidade;

3 – Reconhecimento como cidadãos de direito: Somente 7% dos brasileiros afirmam conhecer muito sobre os direitos humanos (ONU Mulheres e IPSOS, 2022). Para solucionar esse problema precisamos ampliar o conhecimento sobre nossos direitos, ajudar de forma que as pessoas se reconheçam como cidadãs e cidadãos de direito e estimular a prática do exercício da cidadania;

4 – Tecnologia social para educadores e multiplicadores: Capacitamos educadores e profissionais que atuam em entidades do Terceiro Setor para que multipliquem nossa metodologia e consigam compartilhar de forma mais assertiva conhecimentos sobre os nossos direitos em contextos diversos e complexos; e

5 – Articulação em rede: Organizações da sociedade civil de todo o país podem ter acesso a essa metodologia própria por meio do projeto Edital INW, capacitando mais pessoas para o exercício da cidadania.

Expansão do projeto e formação de uma rede pela cultura da legalidade

O projeto conta com a adesão de nove organizações multiplicadoras da metodologia a partir de 2024.

- 1 – Trilha formativa com metodologia em cidadania;
- 2 – Instrumentais de monitoramento e avaliação sobre percepção de cidadania; e
- 3 – Capacitação de multiplicadores com metodologias ativas.

Dez módulos que fortalecem o exercício da cidadania e a participação social

- 1 – Democracia;
- 2 – Direito Humanos e Constituição Federal;
- 3 – Organização do Estados;
- 4 – Participação política e cidadania ativa;

- 5 – Desnaturalização da violência e combate à desinformação;
- 6 – Direitos das mulheres;
- 7 – Violência contra mulheres;
- 8 – Diversidade étnico-racial;
- 9 – Racismo; e
- 10 – Acesso à Justiça.

Metodologia própria e com linguagem acessível para juventudes e mulheres

- **CONHECER:** Juventudes e mulheres conhecem sobre cidadania, direitos humanos, participação social, diversidade étnico-racial e igualdade de gênero;
- **OLHAR:** Juventudes e mulheres desenvolvem um novo olhar para seus cotidianos e territórios e se reconhecem enquanto cidadãs e cidadãos e agentes de transformação social;
- **MUDAR:** Juventudes e mulheres desenvolvem ferramentas, habilidades e competências para exercerem sua cidadania de forma ativa, transformando seus cotidianos e territórios.

Sistema de monitoramento e avaliação do impacto social

55 indicadores ajudam a calcular o índice de cidadania de juventudes e mulheres beneficiárias em três pilares:

- Ampliação do conhecimento: impulsionamos a aprendizagem dos educandos em direitos;
- Cidadania percebida: potencializamos a percepção dos indivíduos sobre seus direitos; e
- Cidadania ativa: estimulamos o engajamento e a participação social dos educandos.

Projeto 9 - Nós NW - Diverso Étnico-racial

Promover as diversidades é um valor indeclinável. Educar, prevenir e eliminar as diversas formas de desigualdade racial é a nossa missão.

Este projeto conta com as seguintes estratégias:

Curso de Letramento Racial

O Prof. Dr. Ramatis Jacino produziu um curso com o objetivo de desenvolver nos participantes a capacidade de compreender, analisar e discutir questões étnico-raciais de forma crítica.

Mais de 1700 pessoas acompanharam o curso ao vivo;

83% das pessoas inscritas afirmaram nunca ter tido contato com um curso de letramento racial;

98% dos participantes consideram ter um nível de conhecimento em racismo estrutural alto ou muito alto após o curso (antes 45%); e

92% dos participantes se sentem preparados para combater violências étnico-raciais em seu cotidiano (antes 51%).

Palestra sobre Práticas Antirracistas com Fayda Belo

A Dra. Fayda Belo - advogada criminalista especialista em crimes de gênero, direito antidiscriminatório, feminicídio e diversidade -, apresentou a palestra sobre práticas antirracistas com o objetivo de educar, prevenir e eliminar formas de desigualdade racial. Participaram da palestra 280 pessoas.

Manual Antirracista

Voluntários e especialistas no tema nos ajudaram a construir esse riquíssimo conteúdo. Desejamos reunir e apresentar informações, conceitos e estratégias práticas para a desconstrução de pensamentos e comportamentos racistas internalizados e praticados inconscientemente, guiando nossa conduta de maneira crítica e ativa.

Projeto 12 - Nós NW - Pessoas com Deficiência

Fazemos parte de um projeto pioneiro no país de inclusão produtiva de pessoas surdas, em parceria com a NWADV e o NWGroup. É uma resposta para o desafio do acesso ao mercado de trabalho de pessoas com deficiência.

Este projeto conta com as seguintes estratégias:

Temos uma urgência social: incluir com efetividade pessoas com deficiência no mercado de trabalho a partir de sete estratégias

- **1º etapa: Contratação de profissionais surdos.** A escolha desse recorte alicerça-se sobre a evidência de que essa população enfrenta obstáculos adicionais que resultam em menor empregabilidade em relação a outros grupos.
- **2º etapa: Contratação de uma profissional intérprete de Libras:** Reconhecemos que a acessibilidade comunicacional influencia em todos os processos de permanência dos profissionais surdos nas empresas.

- **3º etapa: Curso presencial de Libras:** Pessoas ouvintes precisam aprender a se comunicar na língua mãe das pessoas surdas, a Libras.
- **4º etapa: Curso online de Libras:** Ampliar o acesso a um curso *online* de Libras, para que mais pessoas aprendam, eduquem-se e se sensibilizem com essa causa.
- **5º etapa: Plano de Desenvolvimento Individual:** Todos os profissionais surdos puderam construir junto aos seus gestores um plano de desenvolvimento individual que leva em consideração suas habilidades, sonhos e perspectivas profissionais.
- **6º etapa: Desenvolvimento pessoal e profissional:** Implementamos estratégias de formação de habilidade técnicas, bolsas de estudos acadêmicos, curso de escrita do Português e mentoria individual.

Projeto 13 - Nós NW - Pessoas LGBTQIAPN+

Na comunidade NW, a diversidade é presente e atuante. O último Censo, realizado em 2022, aponta que **10,7% da nossa comunidade não se autodeclara heteroafetiva**. Em nosso valor: **#ComOsMelhoresSempre**, prezamos pela construção de relações de confiança e de longo prazo. Ao longo do mês de junho, reforçamos nosso compromisso em criar um ambiente onde todos se sintam valorizados e respeitados, independentemente de sua orientação sexual ou identidade de gênero.

Durante junho, reconhecido mundialmente como o mês do orgulho LGBTQIAPN+, organizamos diversas atividades e eventos que visam **aumentar a conscientização, promover a educação e fortalecer nosso compromisso com a inclusão**.

Projeto 14 - Junho Vermelho

Desde 2021, lideramos uma campanha de sangue que impacta diretamente vidas e a saúde pública. Este projeto conta com as seguintes estratégias:

1. **Hemocentros brasileiros contam com a sua doação voluntária:** Todos os hemocentros do Brasil são abastecidos exclusivamente pela ação voluntária da doação de sangue. A Organização Mundial da Saúde recomenda que entre 3% e 5% da população, na faixa etária de 18 a 65 anos, participem da doação voluntária de sangue para suprir a demanda dos bancos de sangue brasileiros. No entanto, o Brasil ainda enfrenta desafios nessa área, com a taxa de doadores anuais que não ultrapassam 2% da população.
2. **Mobilização nacional e parcerias estratégicas:** A campanha mobilizou nossos profissionais e voluntários da Nelson Wilians Group, da Nelson Wilians Advogados, Hotel Hilton, Centro Empresarial Nações Unidas, Shopping Nações Unidas, entre outros parceiros. Ela promoveu a doação voluntária de sangue em todas as capitais brasileiras, no dia Mundial da Doação de Sangue. Estabelecemos parcerias com entidades-chave para ampliar nossa atuação e engajar a comunidade.
3. **Impacto na saúde pública:** Priorizamos a destinação das doações aos bancos de sangue públicos, garantindo um suprimento adequado para atender às necessidades de saúde da população. Nossa iniciativa fortalece a infraestrutura de saúde e contribui para salvar vidas.

Projeto 15 - Setembro Amarelo

O movimento Setembro Amarelo, que começou em 2015, é o mês mundial de prevenção do suicídio e tem como objetivo sensibilizar e conscientizar a população sobre essa questão. O Dia Mundial de Prevenção do Suicídio é celebrado em 10 de setembro. Atualmente, o Setembro Amarelo é a maior campanha contra o estigma relacionado ao suicídio no mundo.

Projeto 16 - Outubro Rosa

A informação para a prevenção é a razão pela qual, anualmente, abordamos o tema na nossa comunidade. O câncer de mama é o segundo tipo mais comum no Brasil, afetando tanto mulheres quanto homens (1% dos casos). Se diagnosticado precocemente, as chances de cura chegam a 98%.

Este projeto conta com as seguintes estratégias:

- Apresentação de dados;
- Bate-papo com especialistas;
- Depoimentos sobre o tema.

Projeto 17 - Novembro Azul

O Novembro Azul tem como objetivo sensibilizar e conscientizar a população masculina sobre a importância dos cuidados com a saúde e a realização de exames preventivos contra o câncer de próstata. O Dia Mundial de Combate ao Câncer de Próstata é comemorado em 17 de novembro.

O câncer de próstata é o segundo mais comum entre os homens, com uma incidência de 1 em cada 6 a partir dos 50 anos. Se diagnosticado precocemente, as chances de cura chegam a 90%.

Como o câncer de próstata não apresenta sinais nos estágios iniciais, é fundamental realizar consultas de rotina anuais com urologistas ou proctologistas. A recomendação é que homens com fatores de risco comecem essas consultas a partir dos 45 anos, enquanto aqueles sem fatores de risco devem iniciar aos 50 anos.

(INCA, Instituto Nacional de Câncer)

Projeto 18 - Cesta Solidária NW

A fome ainda é uma realidade em nosso país. Nós podemos contribuir para a mudança deste cenário nas pequenas ações diárias.

Este projeto conta com as seguintes estratégias:

- 1. Conexão com o G10 Favelas:** Estabelecemos uma parceria estratégica com o G10 Favelas, uma organização da sociedade civil referência no combate à fome e às desigualdades sociais. Nossa parceria resultou na arrecadação de cestas básicas destinadas às comunidades em situação de vulnerabilidade social. As doações foram arrecadadas por meio de uma plataforma *online*, o que facilitou a conexão com os doadores.
- 2. Economia circular:** Com as doações financeiras pela plataforma, adquirimos as cestas básicas nas localidades em que seriam beneficiadas pelas doações. Essa estratégia não só proporcionou assistência alimentar às pessoas destes territórios, mas também impulsionou o comércio e a economia das regiões atendidas.
- 3. Combater a insegurança alimentar:** Foram mobilizadas diversas pessoas e parceiros estratégicos para potencializar a doação. Ao término da campanha, acompanhamos de perto cada entrega das cestas básicas nas diversas localidades do Brasil, reforçando nosso compromisso com a transparência e o impacto direto na luta contra a insegurança alimentar.
- 4. Erradicação da pobreza:** O combate às desigualdades sociais e a erradicação da pobreza é uma missão de todos nós.

Projeto 19 - Comitê INW

Desde 2020, conectamos profissionais voluntários da NWADV e do NWGroup com ações estratégicas de impacto social.

Este projeto conta com as seguintes estratégias:

Juntos, fazemos a diferença na vida de outras pessoas e organizações:

- 1. Voluntariado estratégico:** Apesar de o Brasil ter apenas 34% de sua população engajada em atividades voluntárias, apenas 15% deles são motivados a servir através do incentivo de seus ambientes profissionais (Pesquisa sobre Voluntariado no Brasil de 2021). Por isso, o comitê se propõe a ser um catalisador de mudanças, oferecendo um caminho para o voluntariado estratégico, conectando o melhor de cada voluntário em prol da democratização do acesso à Justiça e o fortalecimento da cidadania.
- 2. Formação em impacto social:** Os voluntários vivem uma jornada enriquecedora de capacitação que abrange temas essenciais como voluntariado, acesso à Justiça, cidadania, cultura da legalidade e diversidade. Esse percurso formativo não apenas os prepara para uma atuação eficaz em nossos projetos, mas também os empodera com conhecimentos, ferramentas e habilidades essenciais para exercerem sua cidadania ativa na sociedade.
- 3. Produção de conteúdo:** Devido ao pouco ou nenhum conhecimento de muitas pessoas sobre os nossos direitos ou temáticas similares, é necessário unirmos forças para a produção e a disseminação de conteúdos que promovam a cultura da legalidade. Produzimos artigos, *podcasts* e cartilhas informativas que são elaboradas para oferecer informações atualizadas e de qualidade sobre nossos direitos e como acessá-los.
- 4. Acesso à Justiça:** Facilitamos o acesso às informações essenciais para organizações da sociedade civil, oferecendo orientações práticas para a implementação de processos e estratégias que fortaleçam suas bases jurídicas, financeiras e de governança. Dessa forma, contribuímos para ampliar o impacto social dessas organizações em seus respectivos territórios, promovendo um desenvolvimento mais sustentável e efetivo na realização de seus objetivos sociais.
- 5. Comunicação de causa:** Todos podemos contribuir a partir dos nossos lugares com o engajamento de outras pessoas em causas sociais conectadas à educação e ao direito. Aqui impulsionamos campanhas e conteúdo que promovem impacto social.

15. Despesas Gerais e Administrativas

	2023	2022
Despesas com Pessoal (v)		
Salário	(154.622)	
INSS	(64.113)	
FGTS	(18.957)	
Hora Extra	(7.965)	
Férias	(29.040)	
13 Salário	(14.972)	
Vale Refeição	(14.626)	
Vale Transporte	(5.774)	
Assistência Médica / Odontológica	(20.274)	
	<hr/>	<hr/>
	<hr/>	<hr/>
	(330.343)	<hr/>
Despesas Administrativas		
Consultoria Contábil e Fiscal	(24.000)	(42.000)
Eventos e promoções (i)	(670)	(28.851)
Serviços de Terceiros PJ (vi)	(52.662)	(11.221)
Lanches e Refeições	(1.898)	(11.230)
Transporte e Locomoção	(2.350)	(21.424)
Combustível	(2.221)	
Correio	(4.921)	(59)
Impressos/Material gráficos	(125)	
Material de Escritório		(542)
Despesas com Software (iii)	(39.148)	(12.938)
Brinde	(3.600)	-
Locação de Veículo	(1.931)	(366)
Quilometragem		(348)
Pedágio Estacionamento	(30)	(236)
Consultoria e Auditoria (vii)	(53.189)	(69.777)
Despesas com Viagens (ii)	(21.321)	
Ajuda de Custo		(23.149)
Taxas	(7.700)	
Cessão de Mão de Obra	(141.610)	
	<hr/>	<hr/>
	(355.155)	(224.362)
Despesas Tributárias		
IRRF- sobre aplicação Financeiras		(16)
Taxas Municipais	(1.600)	
ITCMD(iv)	(56.196)	(49.996)
	<hr/>	<hr/>
	(743.294)	(274.374)

- (i) Despesas relacionadas a eventos realizados para promoção dos projetos sociais
 (ii) Valores estão relacionados a reembolso de despesas da gerência do instituto com viagens para participação de reuniões relacionadas aos projetos sociais.
 (iii) Recuperação de custos de manutenção do sistema e novas licenças de Software Seidor – SAP incorridas pelo escritório de advocacia que são repassadas ao Instituto pelos usuários com acesso.
 (iv) O ITCMD é calculado com a alíquota de 4% sobre o valor da receita de doações, conforme a lei 10.705 de 28 dezembro/2000. Conforme detalhado na nota explicativa 11
 Em 2023 foi ajuizada ação ordinária objetivando o reconhecimento do direito à imunidade tributária em relação ao ITCMD, prevista no artigo 150 VI “c” combinado artigo 155 ambos da Constituição da República de 1988 em face do Estado de São Paulo, uma vez preenchidos os requisitos prescritos em lei complementar, no caso do artigo 14 do Código Tributário Nacional (CTN) bem como a restituição dos valores indevidamente recolhidos nos últimos três anos contados da data do ajuizamento da ação, ocasião em que foi realizado depósitos judiciais referente ao fato gerador em questão.
 Em 02/03/2024, com a comprovação dos depósitos judiciais, foi proferida decisão determinando a suspensão da exigibilidade do crédito tributário, conforme artigo 151, V do CTN relativo ao ITCMD bem como a proibição do Estado de São Paulo de efetuar qualquer retaliação, por exemplo, a negativa de expedição da certidão negativa de débitos – CND.
 Diante da informação apresentada, podemos concluir que os valores devidos antes da decisão referente a suspensão da exigibilidade do ITCMD estão depositados judicialmente, e a partir de março de 2024 o INW está amparado pela decisão judicial vinculada ao processo 1088157-64.2023.8.26.0053.
- (v) Em 2023 o Instituto registrou os funcionários que antes prestavam serviço por meio de trabalho voluntário como parte da operação do Instituto.
 (vi) Serviços de manutenção do site e mídias sociais com tráfego pago.
 (vii) Serviço relacionado a auditoria externa.

16. Resultado Financeiro

	2023	2022
Receitas Financeiras		
Receita de aplicação financeira	-	74
Juros ativo	-	100
	<hr/>	<hr/>
	174	174
Despesas Financeiras		
Tarifa bancária	(4.062)	(2.528)
Multas	(10.255)	(1.566)
Juros passivo	(11.144)	(110)
IOF	(7)	(7)
	<hr/>	<hr/>
	(25.461)	(4.211)
	<hr/>	<hr/>
	(25.461)	(4.037)

17. Eventos Subsequentes

- a) Novo formato Edital Instituto Nelson Wilians 2024

Em 2024, apresentamos uma novidade especial: o novo formato do Edital INW 2024! Com um compromisso renovado, esta edição busca transformar a vida de jovens e mulheres em situação de vulnerabilidade através da capacitação cidadã, em parceria com Organizações da Sociedade Civil (OSCs) de todo o Brasil. O Edital INW, em sinergia com os projetos Potencialize e Compartilhando Direito, forma uma tríade de impacto social. Juntos, eles promovem capacitação profissional, acesso a direitos e fortalecimento das OSCs, gerando um ciclo de transformação social sustentável.

O edital tem como objetivo fortalecer até 10 organizações, oferecendo apoio financeiro, capacitações e inclusão em uma rede de impacto. A seleção foca em OSCs que promovem capacitação e oportunidades para juventudes e mulheres, impulsionando uma transformação social significativa.

Além do apoio financeiro, as organizações selecionadas contarão com recursos tecnológicos e acesso a tecnologias sociais voltadas para capacitação em cidadania, direitos e negociação. Com esse novo formato, os projetos terão ainda mais visibilidade, garantindo que o impacto social seja ampliado e devidamente reconhecido.

b) Discussão deposito judicial relacionado ao ITCMD

Em 02/03/2024, com a comprovação dos depósitos judiciais, foi proferida decisão determinando a suspensão da exigibilidade do crédito tributário, conforme artigo 151, V do CTN relativo ao ITCMD bem como a proibição do Estado de São Paulo de efetuar qualquer retaliação, por exemplo, a negativa de expedição da certidão negativa de débitos – CND.

Diante da informação o Instituto apresentada, os valores devidos do ITCMD estão depositados judicialmente, e a partir de março de 2024 o INW está amparado pela decisão judicial vinculada ao processo 1088157-64.2023.8.26.0053.

c) Aporte NWADV e planejamento orçamentário

Em janeiro de 2024, o Instituto recebeu o montante de R\$ 100.000,00, correspondente ao contrato firmado em dezembro de 2023, destinado ao pagamento da folha de salários. A administração planeja ajustar a receita proveniente de doações em dezembro de 2024, por meio de um contrato adicional. Além disso, está sendo elaborado um planejamento orçamentário com o intuito de estimar, organizar e controlar os recursos financeiros, abrangendo receitas, despesas e investimentos.

* * *

**Atenção! Esta folha não deverá ser destacada do trabalho!
Não a descarte! Ela é essencial para a continuidade do
trabalho toda vez que retornar ao DPT.**

**Controle do DPT-ECM-SP / Word
Dados do trabalho**

Cliente
Nome do arquivo
Diretório
Encaminhar para

- Instituto Nelson Wilians
- INSTITUTONELSONWILIANS23.DEZ.DOCX
- DPT:\TRABALHOS DIVERSOS\
- cristiane.sabino@pwc.com - SP

Controle de tarefas (gravação/correções/padrão/cheque/leitura)

Inclusão no ECM_DPT
Padrão PwC
Cheque-padrão
1ª revisão
Cheque
2ª revisão
Cheque

- Francineide/20.12.24
- Francineide/20.12.24/40' (padrão parecer, quebras df e ass.docusign)
-
-
-
-
-

OBSERVAÇÕES: *Arquivo movido do ECM_DPT
Chamado 13546728*